ПЭНГ УЭНДЗЕ

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И КИТАЯ

Рассматривается содержание внешней трудовой миграции. Систематизированы общие теоретические подходы к формированию и регулированию миграционных процессов. Выполнен общий анализ трудовых ресурсов и внешней миграции Республики Беларусь и Китая.

Content of the external labor migration is viewed. General theoretical conditions to forming and regulating of the migration processes are systematized. General analysis of the labor resources and external migration of the Republic of Belarus and China is carried out.

Миграция рабочей силы является основой движения фактора производства «труд». В современных условиях на нее влияют различные факторы и условия. Среди них особую значимость имеют те, которые оказывают влияние на развитие форм международных экономических отношений. Большинство авторов выделяют понятие внешней и внутренней трудовой миграции. Если внутренняя трудовая миграция предполагает перемещение населения по экономической территории страны, то внешняя, согласно определениям большинства авторов, предполагает «перемещение населения через государственные границы для того, чтобы вступить в трудовые отношения с работодателями в другой стране»[1].

В научной социальной и экономической литературе выделяется несколько подходов к исследованию миграции. Первый подход связан с исследованиями общих тенденций протекания миграционных процессов, второй – более систематизирован и основан на теоретико-методологических подходах. Содержание первого подхода составляют исследования, проводимые в рамках деятельности международных организаций, например международной организации труда, отраслевыми комитетами ООН, которые учитывают движение мигрантов внутри страны и за рубежом, определяют

количественный и квалификационный состав. Второе направление основано на методологии науки и позволяет объяснить внешнюю и внутреннюю миграцию с учетом экономических, социальных процессов и зависимостей.

Общий подход, объясняющий миграцию, состоит в том, что в различных странах дифференцируется уровень оплаты труда, что вызывает движение рабочей силы. Существует ряд теорий, дающих количественные и качественные оценки последствиям трудовой миграции. Большинство экономических теорий сходится в том, что трудящиеся-мигранты положительно влияют как на экономику страны назначения, так и на экономику страны-экспортера рабочей силы. В частности, это определяет изменение трансферта денежных средств трудящихся-мигрантов на родину.

В качестве второстепенных необходимо определить причины неэкономического характера. По нашему мнению, в качестве основных целесообразно определять экономические причины и, в частности, изменения и дифференциации в области оплаты труда. В то же время при анализе международной трудовой миграции целесообразно использовать подход, предложенный А. П. Киреевым, и рассматривать ее в качестве фактора производства, перемещение которого с одного рынка на другой приводит к выравниванию цен на рабочую силу в двух странах и повышению производительности труда в каждой стране.

Количественные подходы по исследованию трудовой миграции дополняются качественными. При этом существующие экономические теории по-разному определяют качественный эффект от трудовой миграции. Например, неокейнсианская теория указывает на то, что выезд за рубеж рабочей силы может нанести экономический ущерб государству, так как из страны выезжает высококвалифицированная рабочая сила. В то же время в рамках неоклассической теории к данному вопросу применяется прагматический подход. Перемещение трудовых ресурсов приводит к установлению равновесия на рынках двух стран, что указывает на положительные стороны миграционных процессов. Кроме прямого влияния, существует опосредованное влияние трудящихся мигрантов на экономику страны. В частности, Е. Ф. Авдокушин указывает на то, что трудящиеся мигранты предъявляют дополнительный спрос на товары и услуги, импорт квалифицированных специалистов позволяет государству экономить средства на подготовку соответствующих специалистов, мигранты рассматриваются в качестве запаса прочности, поскольку в случае массовых увольнений они увольняются первыми и на трудящихся мигрантов не распространяются социальные нормы и социальные программы, реализуемые в государстве.

Существует четыре направления развития миграционных процессов: 1) миграция в рамках развитых стран; 2) миграция из развивающихся в развитые страны; 3) миграция рабочей силы между развивающимися странами; 4) миграция высококвалифицированных работников из развивающихся стран в развитые.

Среди неэкономических социальных последствий миграции целесообразно отметить устранение так называемого старения нации. Например, Е. Ф. Авдокушин указывает на то, что во Франции, Германии, Швеции в семьях трудящихся-мигрантов рождаемость составляет практически до 10 %, в Швейцарии – до 24, в Люксембурге – до 38 %[2].

Как правило, отрицательные социальные последствия связаны с формированием так называемых этносоциальных общин. Трудящиеся-мигранты не стремятся интегрироваться в культуру титульной нации и формируют свои этнокультурные слои в обществе. В связи с этим возникает социальное напряжение и межнациональная неприязнь.

Сформированные процессы развития миграционных направлений определяют существование центров миграции. Е. Ф. Авдокушин предлагает рассматривать несколько центров миграции: США и страны Западной Европы. В качестве новых центров притяжения исследуются новые индустриальные страны Латинской Америки, Океании, а также нефтедобывающие страны, такие как ОАЭ, Катар и т. д. На основе теоретико-методологических основ, определяющих внешнюю трудовую миграцию, можно сделать вывод: страна-реципиент будет стремиться к регулированию миграционных процессов. Прежде всего это связано с необходимостью поддерживать равновесие на рынке труда страны-реципиента. Избыточное количество трудящихся, принятых страной, приведет к нарушению равновесия на рынке труда и снижению уровня жизни коренного населения через снижение спроса на труд. Методы регулирования рынка труда в каждой стране различные. В то же время можно выделить несколько общих направлений, которые сводятся к подписанию межгосударственных деклараций, хартий, двусторонних соглашений, в том числе в рамках союзных образований, а также внутренние методы регулирования. К последним относятся методы количественного определения состава трудящихся-мигрантов, которым разрешен въезд на территорию страны для выполнения трудовых обязанностей. С этой целью на уровне законодательства определены требования к профессиональной квалификации трудящихся-мигрантов. Например, А. П. Киреев указывает

на возможность введения требований личного характера, в частности состояние здоровья, социальный статус работника и его политические взгляды[3]. Большинство стран вводит так называемое количественное квотирование, предполагающее определение максимального количества мигрантов для выполнения трудовых обязанностей. Существуют также временные ограничения, регулирование миграции в зависимости от географических приоритетов, прямые запреты и т. д. Перечисленные механизмы и методы воздействия на миграционные потоки дают возможность отбора трудящихся мигрантов не только по количественному и квалификационному составу, но и по финансовому признаку. Временные ограничения, как правило, связаны с сезонными работами и позволяют находиться на территории страны в течение ограниченного незначительного промежутка времени.

Используемые количественные ограничения и квалификационный отбор мигрантов предопределяют наличие классификации миграционных процессов. В данном случае целесообразно согласиться с мнением А. С. Булатова, который предлагает рассматривать следующие виды миграции: безвозвратная, временно-постоянная, сезонная, маятниковая, нелегальная и «утечка мозгов»[4]. Особый интерес представляет маятниковая миграция, которая предполагает еженедельный переезд из одной страны в другую. Этот вид миграции – один из определяющих в экономических объединениях, уровень интеграции которых достиг стадии экономического союза, например, страны ЕС. В то же время Республика Беларусь является одной из участниц формирования Единого экономического пространства с Россией и Казахстаном. В связи с этим для Беларуси урегулирование процессов в данной области также актуально. Республика Беларусь – страна с активно развивающейся малой открытой экономикой. Это обусловливает необходимость постоянного увеличения рабочей силы. В стране по 2009 г. имела место депопуляция населения, ежегодное уменьшение численности которого составляло 30–50 тыс. чел. Только в 2010 г. наблюдается незначительный прирост населения в количестве 8,0 тыс. чел. Прогноз на среднесрочную перспективу указывает на тот факт, что депопуляция населения страны не будет устранена и к 2015 г. население Беларуси снизится до 9,2 млн чел. (табл. 1).

Таблица 1

Отдельные количественные и качественные показатели экономической деятельности двух стран

Показатели	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Республика Беларусь										
ВВП, млн долл. США	36 961,89	45 275,78	60 755,33	49 217,63	54 720,66	38 804,40	24 028,22	26 337,74	28 647,26	30 956,78
Население, чел.	9 751 000	9 714 000	9 690 000	9 493 000	9 501 467	9 440 124	9 378 781	9 317 438	9 256 095	9 194 752
ВВП на душу населения, долл. США	3790,57	4660,88	6269,90	5184,62	5759,18	4110,58	2561,98	2826,71	3094,96	3366,79
Темп роста ВВП, %	122,3	122,5	134,2	81,0	111,2	70,9	61,9	109,6	108,8	108,1
Темп роста ВВП на душу населения, %	123,0	123,0	134,5	82,7	111,1	71,4	62,3	110,3	109,5	108,8
Китай										
ВВП, млн долл. США	2 657 847,0	3 382 436,0	4 519 944,0	4 908 982,0	5 519 128,73	6 160 937,70	6 802 746,68	7 444 555,65	8 086 364,62	8 728 173,59
Прирост ВВП, млн долл. США	–	724 589	1 137 508	389 038	610 147	641 809	641 809	641 809	641 809	641 809
Население, тыс. чел.	1 314 480	1 321 290	1 328 020	1 334 740	1 341 911	1 348 839	1 355 767	1 362 696	1 369 624	1 376 552
Прирост населения, чел.	–	6 810 000	6 730 000	6 720 000	7 170 667	6 928 286	6 928 286	6 928 286	6 928 286	6 928 286
ВВП на душу населения, долл. США	2021,98	2559,95	3403,52	3677,86	4112,89	4567,59	5017,64	5463,11	5904,08	6340,61
Темп роста ВВП, %	118,9	127,3	133,6	108,6	112,4	111,6	110,4	109,4	108,6	107,9
Темп роста ВВП на душу населения, %	118,2	126,6	133,0	108,1	111,8	111,1	109,9	108,9	108,1	107,4
Отклонение										
Отношение ВВП Китая на душу населения к ВВП Беларуси на душу населения	0,53	0,55	0,54	0,71	0,71	1,11	1,96	1,93	1,91	1,88
Отношение прироста ВВП Китая к приросту населения	–	0,11	0,17	0,06	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09

В то же время одной из тенденций, которая сопровождает депопуляцию населения Республики Беларусь, является превышение темпов роста ВВП на душу населения над темпами роста ВВП, что указывает на повышение эффективности использования фактора производства «труд». Для сравнения

миграционных процессов в Республике Беларусь с другими странами можно выбрать Китай. Во-первых, это страна с активно развивающейся экономикой и процессы регулирования и формирования оптимального рынка труда там актуальны так же, как и в Беларуси. Во-вторых, ежегодное сальдо внешней миграции КНР составляет практически 0,5 млн чел. В Республику Беларусь с учетом процессов депопуляции необходимо привлечь значительный объем трудовых ресурсов. В определенной мере это можно будет сделать за счет мигрантов из Китая. В настоящее время сальдо внешней миграции Беларуси составляет 10–13 тыс. чел., в том числе с КНР – 300 чел.

По отношению к занятому населению Республики Беларусь сальдо составляет 0,3 %, сальдо трудящихся из Китая – тысячные доли процента (табл. 2).

Таблица 2

Миграция трудящихся в Республике Беларусь и Китае

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Республика Беларусь							
Прибыло в Республику Беларусь, чел.:	19 892	17 169	20 099	21 281	22 464	23 647	24 830
в том числе из Китая	543	133	411	455	500	545	590
Выбыло из Республики Беларусь, чел.:	7643	6866	6821	6311	5801	5291	4781
в том числе в Китай	169	52	115	122	130	138	146
Сальдо внешней миграции, чел.:	12 249	10 303	13 278	14 971	16 663	18 356	20 049
в том числе с Китаем	374	81	296	333	370	407	444
Отношение сальдо выбывших-прибывших к занятому населению в Республике Беларусь, %	0,2638	0,2208	0,2801	0,3122	0,3437	0,3745	0,4046
Отношение сальдо выбывших-прибывших с Китаем к занятому населению в Республике Беларусь, %	0,0081	0,0017	0,0062	0,0069	0,0076	0,0083	0,0090
Китай							
Сальдо внешней миграции, чел.	–520 549	–456 250	–445 117	–456 119	–445 634	–435 019	–424 273
Отношение сальдо выбывших-прибывших к занятому населению в КНР, %	–0,0686	–0,0600	–0,0583	–0,0595	–0,0579	–0,0563	–0,0548

В среднесрочной перспективе сальдо внешней миграции КНР останется отрицательным, и до 2015 г. прогнозируется, что из страны будет ежегодно выезжать до 0,5 млн чел., что указывает на наличие значительных резервов в привлечении рабочей силы. В то же время на фоне депопуляции в Республике Беларусь одна из тенденций развития рынка труда – увеличение количества экономически активного населения страны. Так, в 2010 г. экономически активное население составило 4,7 млн чел., в 2011 г. оно увеличилось на 67 тыс. чел. В среднесрочной перспективе прогнозируется его увеличение до 5,0 млн чел. (табл. 3).

Одной из причин роста экономически активного населения является переход населения из одной демографической группы в другую. Рассмотренные процессы вызывают необходимость разработки соответствующих механизмов и мер регулирования трудовой миграции, в том числе и с Китаем.

Таблица 3

Трудовые ресурсы Республики Беларусь и Китая

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Республика Беларусь							
Экономически активное население, тыс. чел.	4686,1	4705,1	4767,7	4813,8	4860,0	4906,1	4952,3
Занятое население, тыс. чел.	4643,9	4665,9	4741,0	4794,5	4848,0	4901,5	4955,0
Безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, тыс. чел.	42,2	39,2	26,7	19,3	12,0	4,6	4,6
Коэффициент безработицы, %	0,9	0,8	0,6	0,4	0,2	0,1	0,1
Китай							
Экономически активное население, млн чел.	775	783	786	792	797	802	807
Занятое население, млн чел.	758	761	763	766	769	772	774
Безработные, млн чел.	16 820,0	22 830,0	23 080,0	25 444,0	27 808,0	30 172,0	32 536,0
Коэффициент безработицы городского населения, %	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0

Для заполнения должностей и выполнения работ, которые являются трудодефицитными, в настоящее время и в среднесрочной перспективе необходимо применять меры экономического и неэкономического стимулирования. На тот факт, что отрицательное сальдо внешней миграции Китая останется прежним, указывает соотношение предельных величин. Отношение прироста населения к приросту ВВП Китая за период 2007–2010 гг. снижается. Если в 2007 г. оно составило 0,11, то к 2009 г. снизилось до 0,6. По оценкам на 2010–2011 гг. на среднесрочную перспективу данная тенденция не изменится, и в 2015 г. уровень рассматриваемого коэффициента будет ниже уровня 2007 г.

В качестве сдерживающего фактора миграции населения в Республику Беларусь, в том числе и из Китая, является структура денежных доходов и расходов населения. В 2010–2011 гг. оплата труда в доходах населения составляла 56 %, тогда как в расходах населения покупка товаров и услуг достигла практически 80 % расходной части (табл. 4).

Таблица 4

Доходы и расходы населения в Республике Беларусь и Китае, %

	Показатели	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Республика Беларусь	Денежные доходы населения										
	Всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	В том числе: оплата труда	60,7	58,9	58,7	57,1	56,5	56,4	56,1	55,8	55,6	55,4
	трансферты населению	21,7	21,0	20,4	19,7	19,9	19,2	19,0	18,8	18,7	18,6
	доходы от собственности	1,5	1,7	2,0	2,8	2,4	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3
	прочие доходы	16,1	18,3	18,9	20,4	21,2	21,4	21,8	22,1	22,4	22,6
	Денежные расходы и сбережения населения										
	Всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	В том числе: покупка товаров и оплата услуг	80,9	82,7	84,5	79,4	80,4	80,7	80,6	80,4	80,3	80,2
	налоги, сборы, взносы и прочие расходы	14,4	16,8	17,9	18,9	21,5	20,1	20,5	20,9	21,2	21,4
	накопление сбережений	9,2	4,8	3,8	5,7	4,6	3,8	3,5	3,3	3,1	2,9
	изменение задолженности населения по кредитам	–4,5	–4,4	–6,2	–4,0	–6,5	–4,6	–4,6	–4,6	–4,6	–4,6
Китай	Денежные доходы населения										
	Всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	В том числе: оплата труда	68,9	68,6	66,2	65,7	65,2	64,8	64,4	64,1	63,8	63,6
	трансферты населению	6,4	6,3	8,5	8,1	8,1	8,6	8,8	9,0	9,2	9,3
	доходы от собственности	1,9	2,3	2,3	2,3	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7	2,7
	прочие доходы	22,8	22,7	23,0	23,9	24,2	24,0	24,2	24,2	24,3	24,4
	Денежные расходы и сбережения населения										
	Всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	В том числе: покупка товаров и оплата услуг	–	–	–	71,1	73,8	76,5	79,1	81,8	84,5	87,2
	налоги, сборы, взносы и прочие расходы	7,5	7,5	7,5	8,9	9,1	9,1	9,3	9,4	9,5	9,7

При этом накопление не превышало 5 %. В среднесрочной перспективе данная тенденция сохранится. Структура доходов и расходов трудящихся в КНР аналогична структуре доходов и расходов работников в Республике Беларусь. В связи с этим в качестве побудительного мотива для привлечения работников, в частности из КНР, необходимо использовать иные неэкономические методы стимулирования.

Таким образом, в результате исследования можно сделать следующие выводы:

- миграция рабочей силы является комплексной категорией, предполагающей проведение специальной социальной и экономической политики по ее регулированию. В экономической теории общий подход к миграции состоит в том, что она оказывает положительное воздействие на экономику обеих стран, участвующих в этом процессе. Множество теоретических подходов к исследованию данной проблемы позволяет изложить различные мнения о качестве влияния на экономику стран, участвующих в этих процессах. В частности, положения неокейнсианского направления учитывают факт связи экономического положения страны и выезда высококвалифицированной рабочей силы;
- в соответствии с общим подходом в экономической теории экспансия рабочей силы приводит к выравниванию цен на рынках обеих стран на данный фактор производства. В то же время регулятивная функция государства состоит в том, чтобы оптимизировать данные потоки, так как чрезмерное привлечение мигрантов в страну приведет к снижению стоимости труда и падению уровня жизни, в том числе и коренного населения. Среди социальных последствий отмечается нежелание трудящихся-мигрантов интегрироваться в культуру титульной нации и образование страт в обществе по национальному признаку;
- в Республике Беларусь сальдо внешней миграции положительное. Ежегодно в страну въезжает на 10 тыс. чел. больше, чем выезжает. В то же время значительный рост экономики страны требует привлечения дополнительных ресурсов. Увеличение числа экономически активного населения на фоне депопуляции связано с перемещением части населения из одной социальной группы в другую.

Резерв роста трудовых ресурсов может быть обеспечен за счет мигрантов, в том числе из Китая. Расчеты показывают, что в КНР существуют предпосылки и условия стабильного экспорта рабочей силы, на что, в частности, указывает соотношение прироста населения и прироста ВВП страны.

[1] См.: Мировая экономика: Учеб. / А. С. Булатов и др.; Под общ. ред. А. С. Булатова. М., 2004. С. 135.

[2] См.: Авдокушин Е. Ф. Международные экономические отношения: Учеб. М., 1999. С. 189.

[3] См.: Киреев А. П. Международная экономика: В 2 ч. Ч. 1. Международная микроэкономика: движение товаров и факторов производства: Учеб. пособие для вузов. М., 2005.

[4] Мировая экономика: Учеб. / А. С. Булатов и др.; Под общ. ред. А. С. Булатова. М., 2004. С. 135–136.

Поступила в редакцию 19.04.12.

Пэнг Уэндзе – аспирант кафедры международных экономических отношений БГУ. Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики и права БНТУ С. Ю. Солодовников.